

# S T A T U T KRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

## Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

Krajowy Związek Zawodowy Pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, zwany dalej Związkiem powstały z mocy uchwały z dnia 05 lipca 2012 r., realizuje zadania w zakresie ochrony interesów pracowniczych poprzez: przestrzeganie prawa pracy, w miarę możliwości zaspakajania potrzeb materialnych, socjalnych, kulturalnych i społecznych pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zwanego dalej Zakładem.

### § 2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Zarządu Krajowego jest Centrala Zakładu w Warszawie ul. Szamocka 3/5.

### § 3

1. Związek posiada osobowość prawną, którą realizuje poprzez swoje organa statutowe – Zarząd Krajowy oraz zarządy jednostek organizacyjnych Związku po spełnieniu wymogu ust. 2.
2. Jednostki organizacyjne Związku uzyskują osobowość prawną po zarejestrowaniu w Krajowym Rejestrze Sądowym oraz wpisie do rejestru jednostek organizacyjnych Związku, który prowadzony jest przez Prezydium Zarządu Krajowego.
3. Rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym podlegają członkowie Prezydium Zarządu Krajowego.
4. W jednostkach organizacyjnych Zakładu, w których dyrektor, kierownik lub inne osoby wykonują czynności związane z funkcją pracodawcy w rozumieniu przepisów kodeksu pracy, jednostki organizacyjne Związku posiadają uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
5. Zasady powoływania, znoszenia oraz kompetencje jednostek organizacyjnych Związku określa Zarząd Krajowy.

### § 4

Związek w swojej działalności statutowej jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, organizacji politycznych oraz kierownictwa Zakładu.

### § 5

1. Związek działa w granicach obowiązującego porządku prawnego.
2. Związek, na zasadach określonych prawem, może przystępować do organizacji międzyzwiązkowych oraz społeczno zawodowych w kraju i poza jego granicami.
3. Do reprezentowania Związku uprawniony jest Zarząd Krajowy w imieniu, którego występuje Przewodniczący Związku lub osoba upoważniona przez przewodniczącego.

### § 6

1. Oznakami zewnętrznymi Związku są:
  - 1/ sztandar Związku;
  - 2/ znak graficzny Związku;
  - 3/ odznaka honorowa.
2. Odznaką honorową Związku złotą i srebrną jest odznaka “Zasłużony dla KZZP ZUS”. Zasady przyznawania odznaki określa Zarząd Krajowy.
3. Związek używa pieczęci i flagi ze znakiem graficznym.
4. Związek posiada swój organ prasowy.
5. Nazwa Związku oraz znak graficzny podlegają ochronie prawnej.
6. Wzory oznak zewnętrznych Związku i pieczęci określa Zarząd Krajowy.

### § 7

1. Związek zrzesza pracowników zatrudnionych w Zakładzie na podstawie stosunku pracy.
2. Członkami Związku mogą być także emeryci i renciści, którzy przeszli na świadczenie.
3. W sprawach indywidualnych Związek może podjąć się obrony praw i interesów pracowników nie zrzeszonych w Związku tylko na ich pisemny wniosek.
4. Związek opiera swoją działalność na dobrowolnej społecznej pracy członków. Może w razie potrzeby zatrudniać osoby na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej. Umowę zawiera przewodniczący Związku lub osoba przez niego upoważniona.

## **Rozdział II**

### **CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

#### **§ 8**

1. Celem Związku jest ochrona praw, godności i interesów członków Związku.
2. Związek jest dobrowolną i samorządną organizacją, powołaną do reprezentowania i obrony praw interesów zawodowych i socjalnych pracowników.
3. Do zadań Związku należy:
  - 1/ ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych, kulturalnych i społecznych członków oraz ich rodzin,
  - 2/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem praw pracowniczych, zakładowego układu zbiorowego pracy, regulaminów: pracy, wynagrodzenia, warunków socjalno - bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
  - 3/ dążenie do zapewnienia przez pracodawcę warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,
  - 4/ współpraca z kierownictwem Zakładu w zakresie przestrzegania praw i interesów materialnych i moralnych pracowników oraz wolności związkowych.

#### **§ 9**

Związek realizuje swoje cele poprzez:

- 1/ reprezentowanie interesów swoich członków wobec kierownictwa Zakładu, władz i organów administracji publicznej oraz organizacji i instytucji społecznych i politycznych,
- 2/ udzielanie w miarę możliwości pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikiem a kierownictwem Zakładu,
- 3/ organizowanie akcji protestacyjnych i kierowanie nimi w przypadkach istotnych naruszeń interesów pracowniczych,
- 4/ inicjowanie i organizowanie samopomocy członkom Związku poprzez tworzenie funduszy, pomocy materialnej w przypadkach zdarzeń losowych oraz propagowanie nowych ubezpieczeń dla pracowników i ich rodzin,
- 5/ podejmowanie uchwał o podziale środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- 6/ współpracę z Kierownictwem Zakładu w zakresie działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej i wypoczynkowej na rzecz pracowników Zakładu.
- 7/ zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowniczych,
- 8/ zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa,
- 9/ sprawowanie kontroli nad warunkami bhp, przestrzegania prawa pracy oraz współpracę ze społecznymi inspektorami pracy,
- 10/ współdziałanie z zakładową służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników,
- 11/ współpracę z kierownictwem Zakładu w sferze kształtowania płac,
- 12/ prowadzenie działalności gospodarczej w celu uzyskania środków na realizację zadań statutowych.

## **Rozdział III**

### **CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

#### **§ 10**

1. Członkowie Związku zrzeszają się zgodnie ze schematem organizacyjnym Zakładu wg zasad terytorialności określonych Statutem Zakładu.
2. Jednostki Związku działają na terenie Centrali i w siedzibach terenowych jednostek organizacyjnych Zakładu.
3. Zasady współpracy pomiędzy jednostkami Związku i kierownictwem Zakładu określa Zarząd Krajowy.

#### **§ 11**

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji uchwałą zarządu właściwej jednostki organizacyjnej Związku.
2. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Prezydium Zarządu Krajowego w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały, którego decyzja jest ostateczna.

#### **§ 12**

Członek Związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w zebraniach Związku,
- 2/ wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz,
- 3/ korzystać z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych lub obywatelskich w

razie ich naruszenia przez pracodawcę lub administrację publiczną. Związek może także interweniować i udzielać pomocy w razie naruszania innych praw członka Związku,

- 4/ korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku,
- 5/ występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych oraz być na bieżąco informowanym o wszelkich uchwałach i działaniach Związku,
- 6/ brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 7/ oceniać i poddawać krytyce działalność związkową członków Związku i jego organów.

### § 13

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1/ przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płać składki członkowskie,
- 2/ brać udział w pracach związkowych,
- 3/ solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
- 4/ przestrzegać zasad współżycia społecznego, zasad koleżeńskiej pomocy i współpracy w życiu związkowym i na stanowiskach pracy.

### § 14

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:
  - 1/ wystąpienia ze Związku,
  - 2/ skreślenia z rejestru członków,
  - 3/ wykluczenia,
  - 4/ zgonu,
  - 5/ rozwiązania stosunku pracy z zastrzeżeniem § 7 ust. 2 Statutu,
  - 6/ przystąpienia do innego związku\* /uchwała ZK nr 35/ZK z dnia 05.10.2017 r./.
2. Członka, który upoczywie nie wykonuje obowiązków, wynikających ze statutu Związku, właściwy zarząd jednostki może ukarać upomnieniem, naganą a w szczególnych przypadkach wykluczeniem ze Związku. Karę upomnienia lub nagany uznaje się za niebyłą po upływie 6 miesięcy od uprawomocnienia się uchwały o jej nałożeniu.
3. Członka zarządu jednostki organizacyjnej Związku, który umyślnie lub upoczywie nie wykonuje zadań wynikających z powierzonej funkcji właściwy Zarząd może zawiesić w prawach członka Zarządu. W przypadku członka Zarządu Krajowego decyzje podejmuje Zarząd Krajowy.
4. Skreślenie z rejestru członków następuje z powodu niepłacenia składek przez okres 3 miesięcy od daty pisemnego upomnienia.
5. W sytuacjach określonych w ust. 2 i 4 zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego Związku w terminie 14 dni od doręczenia uchwały.
6. W sytuacji określonej w ust. 3 zainteresowanemu przysługuje odwołanie:
  - 1/ od uchwały Zarządu OOO do Zarządu Krajowego w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały,
  - 2/ od uchwały Zarządu Krajowego w przypadku członka tego organu do Sądu Koleżeńskiego Związku w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.
7. Decyzje organów odwoławczych są ostateczne.

## Rozdział IV STRUKTURA WŁADZ ZWIĄZKU

### § 15

1. Związek samodzielnie określa własną strukturę organizacyjną.
2. Przystąpienie do struktur Związku w charakterze jednostki organizacyjnej następuje w drodze uchwały, podjętej przez co najmniej dziesięć osób uprawnionych do nabycia członkostwa Związku.
3. Prawo do działania w strukturze Związku danej jednostki organizacyjnej Związku ustaje na skutek:
  - 1/ zmniejszenia liczby członków określonej w ust. 2, przez okres co najmniej jednego roku,
  - 2/ podjęcia przez Walne Zebranie jednostki organizacyjnej Związku uchwały o wystąpieniu ze Związku,
  - 3/ podjęcia przez Zarząd Krajowy uchwały o wykluczeniu ze Związku.
4. Wobec ustania prawa do działania, o którym mowa w ust. 3, środki finansowe przekazane przez daną jednostkę organizacyjną na ogólnokrajowe potrzeby Związku, nie podlegają zwrotowi.

### § 16

1. Jednostkami organizacyjnymi Związku są Oddziałowe Organizacje Związkowe (OOZ) oraz wchodzące w ich skład Koła i Grupy Związkowe.
2. OOZ zakresem swojego działania obejmuje jedną z całych jednostek organizacyjnych Zakładu (Centrale, oddział oraz podległe mu inspektoraty i biura terenowe).
3. Członek Związku, którego jednostka organizacyjna została rozwiązana ma prawo przystąpić do wybranej przez siebie jednostki organizacyjnej Związku nie tracąc członkostwa.

#### § 17

1. Ogólnokrajowe władze Związku:
  - 1/ Krajowy Zjazd Delegatów,
  - 2/ Zarząd Krajowy,
3. Ogólnokrajowe organa Związku:
  - 1/ Prezydium Zarządu Krajowego,
  - 1/ Przewodniczący Związku,
  - 2/ Krajowa Komisja Rewizyjna.
  - 3/ Sąd Koleżeński Związku.
3. Władze Oddziałowych Organizacji Związkowych:
  - 1/ Walne Zebranie OOZ,
  - 2/ Zarząd OOZ.
4. Organa oddziałowych organizacji związkowych:
  - 1/ Prezydium Zarządu OOZ,
  - 2/ Komisja Rewizyjna OOZ
5. Zarząd Krajowy może tworzyć ponad oddziałowe struktury Związku.
6. Zarządy OOZ w celu usprawnienia działalności organizacyjno – informacyjnej mogą tworzyć w jednostkach organizacyjnych Zakładu koła związkowe.
7. Władze Związku działają kolegalnie i są odpowiedzialne za realizację celów i zadań Związku zgodnie ze swymi kompetencjami.
8. Kadencja władz trwa 4 lata.
9. W uzasadnionych przypadkach Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów może przedłużyć kadencję wszystkich władz i organów krajowych Związku maksymalnie o 15 miesięcy.

#### § 18

1. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej władze Związku mogą podejmować uchwały o ile w posiedzeniu bierze udział więcej niż połowa uprawnionych.
2. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej organa Związku podejmują uchwały zwykłą większością głosów.

### Rozdział V

#### TRYB WYBORU I ODWOŁAŃ CZŁONKÓW WŁADZ I ORGANÓW STATUTOWYCH ZWIĄZKU

#### § 19

1. Władze i organy statutowe Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyborów.
2. Wybory odbywają się wg następujących zasad:
  - 1/ kandydatem do władz i organów statutowych może być osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy;
  - 2/ kandydatem może być osoba posiadająca czynne lub bierne prawo wyborcze zgodnie z postanowieniami ordynacji wyborczej;
  - 3/ nie ogranicza się liczby kandydatów;
  - 4/ głosuje się na poszczególnych kandydatów;
  - 5/ głosowanie jest bezpośrednie lub pośrednie, zgodnie z ordynacją wyborczą, może odbywać się w formie pisemnej lub elektronicznej, W przypadku głosowań pośrednich funkcję komisji skrutacyjnej pełni Sąd Koleżeński Związku;
  - 6/ wyboru władz jednostek organizacyjnych Związku oraz delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów dokonuje Walne Zebranie na podstawie regulaminu wyborów, uchwalonego przez Zarząd Krajowy.
  - 7/ w przypadku ustąpienia lub rezygnacji przewodniczącego OOZ po upływie połowy kadencji wyboru na tą funkcję dokonuje Zarząd OOZ w formie uchwały,
  - 8/ wyboru przewodniczącego Związku, członków Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego Związku dokonuje Krajowy Zjazd Delegatów na podstawie ordynacji wyborczej uchwalonej przez Zarząd Krajowy,
  - 9/ w przypadku ustąpienia lub rezygnacji Przewodniczącego Związku po upływie co najmniej połowy kadencji, wyboru nowego Przewodniczącego dokonuje Zarząd

- Krajowy w formie uchwały,
- 10/ nie można łączyć funkcji przewodniczącego Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej OOO z funkcjami Przewodniczącego Związku oraz przewodniczącego KKR,
  - 11/ funkcji związkowych nie mogą łączyć z funkcjami kierowniczymi w Zakładzie osoby pełniące funkcje pracodawcy z upoważnienia Prezesa Zakładu, ich zastępcy oraz główny księgowy.
3. Funkcją związkową, o której mowa w ust. 2 pkt 11 jest funkcja członka zarządu jednostki organizacyjnej Związku, Komisji Rewizyjnej OOO oraz odpowiednio funkcji w organach krajowych Związku.
  4. Władzom i organom statutowym Związku wszystkich szczebli przysługuje prawo uzupełnienie swojego składu, na skutek okoliczności wymienionych w § 14 lub pisemnej rezygnacji z funkcji we władzach nie więcej jednak niż 1/3 składu pochodzącego z wyboru.
  5. Władze Związku odpowiedniego szczebla stwierdzają wygaśnięcie mandatu i dokonują uzupełnienia swojego składu poprzez podjęcie stosownej uchwały.

## § 20

### Krajowy Zjazd Delegatów (KZD)

1. Jest najwyższą władzą stanowiącą Związku.  
Zwoływany jest co 4 lata przez Zarząd Krajowy, przy czym termin, miejsce i porządek dzienny powinien być podany do wiadomości delegatów nie później niż na miesiąc przed datą Zjazdu.
2. W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział:
  - 1/ z czynnym prawem wyborczym:
    - a/ Przewodniczący Związku,
    - b/ delegaci wybrani na walnych zebraniach jednostek organizacyjnych Związku.
  - 2/ z biernym prawem wyborczym:  
członkowie Zarządu Krajowego, Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego Związku, którzy nie zostali wybrani delegatami,
3. W Zjeździe Delegatów mogą brać udział z głosem doradczym osoby zaproszone przez Zarząd Krajowy.
4. Jeden delegat dysponuje jednym mandatem.
5. Ważność mandatu na Krajowy Zjazd Delegatów upływa z dniem wyboru nowych delegatów przez Walne Zebrania terenowych jednostek Związku. W przypadku zmiany miejsca świadczenia pracy w trakcie kadencji delegat reprezentuje nową jednostkę organizacyjną Związku, której jest członkiem.
6. Członkowie wybranych władz krajowych w trakcie kadencji posiadają prawa delegatów.
7. Mandat członka władz oraz delegata na Krajowy Zjazd Delegatów wygasa przed upływem kadencji w razie:
  - a/ rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich, zawieszenia w pełnieniu funkcji związkowych oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
  - b/ wystąpienia lub wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
  - c/ śmierci,
  - d/ niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmuje właściwy organ Związku.
9. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 7 na jego miejsce właściwy Zarząd OOO powołuje osobę, która legitymuje się ważnym mandatem delegata, a w czasie wyborów do danego organu Związku była kolejna na liście wyborczej, ale nie otrzymała wymaganej ilości głosów lub dokonuje się wyborów uzupełniających.
10. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy podjęcie uchwały o wysokości odpisu na działalność Zarządu Krajowego i krajowych organów statutowych Związku, oraz zwołanie Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów.

## § 21

1. Do wyłącznej kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
  - 1/ uchwalenie regulaminu obrad Krajowego Zjazdu Delegatów,
  - 2/ uchwalenie statutu i jego zmian,
  - 3/ uchwalenie ogólnego programu Związku,
  - 4/ rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu Krajowego, Krajowej Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego Związku,
  - 5/ udzielenie absolutorium Zarządowi Krajowemu na wniosek KKR a w przypadku braku wniosku, na wniosek przewodniczącego Krajowego Zjazdu Delegatów,
  - 6/ wybór przewodniczącego Związku, Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz Sądu Koleżeńskiego Związku,

- 7/ podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku,
  - 8/ rozpatrywanie innych spraw wniesionych przez Przewodniczącego Związku, Zarząd Krajowy, Delegatów oraz Sąd Koleżeński Związku,
2. Uchwała o rozwiązaniu Związku powinna zawierać wytyczne dla likwidatora masy majątkowej związku w zakresie jej przeznaczenia.
  3. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy delegatów, w głosowaniu jawnym. Na wniosek 50 % delegatów KZD może zarządzić głosowanie tajne.
  4. W wypadkach wymienionych w § 20 ust. 7 - OoZ może wybrać w terminie 14 dni przed Zjazdem nowego delegata na Krajowy Zjazd Delegatów i niezwłocznie powiadomić o tym fakcie Krajową Komisję Wyborczą.

## § 22

### Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów

1. Zwoływany jest przez Zarząd Krajowy na skutek:
  - 1/ uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów,
  - 2/ uchwały Zarządu Krajowego,
  - 3/ wniosku KKR,
  - 4/ wniosku co najmniej 1/2 ogólnej liczby jednostek Związku.
2. Zarząd Krajowy zobowiązany jest zwołać Nadzwyczajny Zjazd w ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku lub w terminie uzgodnionym z wnioskodawcą.
3. W przypadku nie zwołania Nadzwyczajnego Zjazdu w terminie określonym w ust. 2, Zjazd zwołuje w możliwie najbliższym terminie wnioskodawca.
4. Nadzwyczajny Zjazd obraduje wyłącznie nad sprawami dla, których został zwołany.
5. W przypadku braku możliwości przeprowadzenia obrad Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów z przyczyn nie leżących po stronie Związku dopuszcza się głosowanie nad sprawą, dla której miał być zwołany Zjazd w drodze indywidualnego głosowania delegatów w formie pisemnej lub elektronicznej.

## § 23

### Zarząd Krajowy (ZK)

1. W okresie między Zjazdami sprawuje władzę stanowiącą i wykonawczą Związku.
2. W skład stałych członków Zarządu Krajowego wchodzi członkowie Prezydium ZK oraz z urzędu przewodniczący Zarządów OoZ, którzy nie zostali wybrani do Prezydium.
- 2' W skład niestałych członków Zarządu Krajowego mogą wchodzić członkowie Związku, którzy zostali wybrani przez Zarząd Krajowy na podstawie § 24 ust. 1 pkt 14.
3. W sprawach, dla których Prezes Zakładu jest głównym pracodawcą Zarząd Krajowy posiada uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych.
4. Pierwsze posiedzenie Zarządu Krajowego zwołuje przewodniczący Związku, w terminie do 30 dni od wyboru przez Krajowy Zjazd Delegatów.

## § 24

1. Do zakresu działania i kompetencji Zarządu Krajowego należy:
  - 1/ wybór Prezydium Zarządu Krajowego na wniosek przewodniczącego Związku oraz nadanie regulaminu pracy Prezydium,
  - 2/ reprezentowanie Związku wobec kierownictwa Zakładu, władz i organów administracji państwowej, samorządów terytorialnych oraz wobec innych organizacji i instytucji,
  - 3/ sprawowanie nadzoru nad działalnością jednostek Związku, udzielanie im pomocy oraz koordynowanie ich działalności,
  - 4/ wykonywanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów,
  - 5/ kierowanie całokształtem działalności Związku,
  - 6/ uchwalenie budżetu Zarządu Krajowego i organów statutowych Związku,
  - 7/ zatwierdzanie okresowych sprawozdań finansowych oraz bilansu rocznego,
  - 8/ okresowa ocena pracy Prezydium Zarządu Krajowego,
  - 9/ powoływanie (w miarę potrzeb) oraz ustalanie kompetencji i regulaminów działania:
    - a) pełnomocników Zarządu Krajowego,
    - b) komisji problemowych,
    - c) organów doradczo - opiniotwórczych,
    - d) podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą,
    - e) struktur ponad oddziałowych,

- 10/ zarządzanie majątkiem i finansami Związku, zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - 11/ sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa i statutu,
  - 12/ podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów i Krajowej Komisji Rewizyjnej,
  - 13/ podejmowanie uchwał stwierdzających:
    - a/ wygaśnięcie mandatu członka Zarządu Krajowego,
    - b/ uzupełnienie składu Zarządu Krajowego,
  - 14/ powoływanie i odwoływanie niestałych członków Zarządu Krajowego i Prezydium.
  - 15/ zatwierdzanie uchwał Prezydium Zarządu Krajowego,
  - 16/ uchwalanie ordynacji wyborczej Związku,
  - 17/ uchwalanie zasad i trybu wyboru kandydatów do władz jednostek organizacyjnych Związku,
  - 18/ Corocznie (do 31 marca) przedstawianie dla OoZ informacji finansowej Związku.
2. Posiedzenia Zarządu Krajowego odbywają się w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na rok. Praca bieżąca oparta jest na łączności elektronicznej.
  3. W razie naruszenia przez zarząd jednostki organizacyjnej Związku postanowień niniejszego statutu lub uchwał władz krajowych Związku, Zarządowi Krajowemu przysługuje stosownie do okoliczności prawo:
    - 1/ zwrócenia uwagi na dostrzeżone uchybienia i żądanie ich usunięcia w określonym terminie,
    - 2/ żądania cofnięcia niedopuszczalnych uchwał lub ich uchYLENIE,
    - 3/ wnioskowanie do zarządu OoZ o pozbawienie członka zarządu funkcji związkowej,
    - 4/ zawieszenia działalności zarządu terenowej jednostki organizacyjnej oraz wyznaczenia komisarycznego zarządu do czasu zwołania nadzwyczajnego walnego zebrania.
    - 5/ pozbawienia osobowości prawnej zarząd jednostki organizacyjnej Związku poprzez wykreślenie z rejestru jednostek organizacyjnych Związku oraz z Krajowego Rejestru Sądowego,
    - 6/ w przypadku zastosowania sankcji wymienionej w pkt. 7 jednostce Związku przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego Związku .
  4. Przepis § 24 ust. 3, pkt. 1-5 stosuje się odpowiednio do Komisji Rewizyjnych OoZ, który wykonuje Krajowa Komisja Rewizyjna z własnej inicjatywy lub na wniosek Prezydium Zarządu Krajowego.

## **§ 25**

### **Prezydium Zarządu Krajowego (PZK)**

1. Jest organem wykonawczym Zarządu Krajowego, do kompetencji, którego należy podejmowanie uchwał, decyzji i stanowisk we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych Statutem dla innych władz Związku.
2. W okresie między posiedzeniami Zarządu Krajowego jego uprawnienia posiada Prezydium zgodnie z regulaminem uchwalonym przez Zarząd Krajowy.
3. Prezydium składa się z Przewodniczącego Związku, wiceprzewodniczących w liczbie określonej przez Zarząd Krajowy, sekretarza i skarbnika Zarządu Krajowego.
- 3'. W skład niestałych członków Prezydium mogą wchodzić członkowie Zarządu Krajowego powołani na podstawie § 24 ust. 1 pkt 14 Statutu.
4. Do zakresu działania i kompetencji Prezydium Zarządu Krajowego należy w szczególności:
  - 1/ przygotowanie planu pracy i projektów uchwał Zarządu Krajowego,
  - 2/ bieżące kierowanie całokształtem działalności Związku,
  - 3/ rozstrzyganie lub kierowanie do SKZ spraw wynikłych między jednostkami Związku,
  - 4/ sprawowanie nadzoru nad działalnością jednostek organizacyjnych Związku,
  - 5/ rozpatrywanie protestów wyborczych w jednostkach organizacyjnych Związku wniesionych w terminie 14 dni od daty wyborów.
5. Od uchwały Prezydium przysługuje odwołanie do Zarządu Krajowego w terminie 30 dni od powiadomienia, której uchwała jest ostateczna.

## **§ 25'**

### **Przewodniczący Związku**

1. Reprezentuje Związek w imieniu Zarządu Krajowego.
2. Jest organem wykonawczym Zarządu Krajowego i Prezydium.
3. Zwołuje posiedzenia Prezydium i Zarządu Krajowego i im przewodniczy.
4. Inicjuje projekty uchwał i stanowisk z własnej inicjatywy, na wniosek członków władz i organów Związku.
5. Nadzoruje prace biura Zarządu Krajowego.

6. Szczegółowy zakres pracy przewodniczącego Związku określa Regulamin Pracy Prezydium uchwalony przez Zarząd Krajowy.

## § 26

### **Krajowa Komisja Rewizyjna (KKR)**

1. Pełni funkcje kontrolne Związku.
2. Składa się z 3 do 5 członków.
3. KKR na swym pierwszym posiedzeniu wybiera ze swego grona przewodniczącego, zastępcę przewodniczącego oraz sekretarza.
4. W skład KKR nie mogą wchodzić członkowie Zarządu Krajowego.
5. Przewodniczący lub osoba przez niego delegowana mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu Krajowego.
6. KKR przeprowadza co najmniej raz w roku kontrolę działalności Zarządu Krajowego i
7. Jego Prezydium w zakresie działalności finansowej i zgodności działania z postanowieniami statutu i uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów.
8. KKR określa w regulaminach: dla siebie i komisji rewizyjnych jednostek organizacyjnych Związku szczegółowy zakres działalności, organizację oraz tryb pracy. Regulaminy te przekazywane są Zarządowi Krajowemu do zatwierdzenia.
9. KKR jest uprawniona do przeprowadzenia działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wobec wszystkich struktur Związku.
10. W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu i przepisami prawa, KKR obowiązana jest zawiadomić odpowiednią instancję Związku.
11. Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji i uwzględnić je w swojej działalności.
12. KKR może zlecić przeprowadzenie kontroli dowolnej Komisji Rewizyjnej OOZ lub powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnątrz związkowych po uzyskaniu akceptacji Zarządu Krajowego.
13. KKR ma prawo wnioskować do Zarządu Krajowego o wykreślenie z rejestru jednostek organizacyjnych Związku OOZ, która uchyla się od przekazywania rocznych sprawozdań oraz należnego odpisu na rzecz struktur krajowych przez okres 6 miesięcy lub zastosowanie odpowiednio § 24 ust. 3, pkt 1-5 Statutu.
14. KKR składa Krajowemu Zjazdowi Delegatów sprawozdanie ze swojej działalności i wnioskuje o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Krajowemu.
15. W przypadku ustąpienia przewodniczącego KKR w trakcie kadencji jego funkcję obejmuje zastępca.
16. W przypadku zdekompletowania składu KKR, uniemożliwiającego dalsze wykonywanie zadań statutowych Zarząd Krajowy zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów, w celu wyboru członków KKR.
17. Członek KKR zostaje wyłączony z prac kontrolnych wobec struktury niższego szczebla, której jest członkiem.
18. Obsługę i dokumentację KKR prowadzi biuro Zarządu Krajowego.
19. Pierwsze posiedzenie KKR zwołuje Przewodniczący Związku w terminie do 30 dni od wyboru przez Krajowy Zjazd Delegatów.

## § 26'

### **Sąd Koleżeński Związku (SKZ)**

1. SKZ składa się z 3 do 5 członków.
2. SKZ wybiera ze swojego grona przewodniczącego, który kieruje pracami Sądu.
3. Do podstawowych zadań SKZ w szczególności należy:
  - 1/ rozpatrywanie protestów wyborczych na Przewodniczącego Związku i Krajowej Komisji Rewizyjnej wniesionych w terminie 14 dni od daty wyborów;
  - 2/ rozstrzyganie spraw spornych wynikłych między jednostkami Związku;
  - 3/ rozstrzyganie spraw wynikających z § 14 ust. 5, ust. 6, pkt 2, § 24 ust.3 pkt 8 Statutu;
  - 4/ opiniowanie wykładni prawnych wynikających z § 34 Statutu;
  - 5/ wykonywanie funkcji komisji skrutacyjnej w przypadku głosowań pośrednich.

## § 27

### **Walne Zebranie Oddziałowej Organizacji Związkowej**

1. Jest władzą stanowiącą OOZ.
2. Walne Zebranie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie jest zwoływane co 4 lata przez Zarząd OOZ, przy czym

- termin, miejsce i porządek dzienny oraz klucz wyborczy powinien być podany do wiadomości członków nie później niż na 14 dni przed datą Walnego Zebrania.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie może być zwoływane przez Zarząd OOOZ na skutek:
    - 1/ uchwały delegatów Walnego Zebrania,
    - 2/ uchwały Zarządu OOOZ,
    - 3/ uchwały Prezydium Zarządu Krajowego,
    - 4/ wniosku Komisji Rewizyjnej OOOZ,
    - 5/ wniosku złożonego przez co najmniej  $\frac{1}{3}$  ogólnej liczby członków,
    - 6/ Nadzwyczajne Walne Zebranie jest zwoływane przez Zarząd OOOZ w terminie 30 dni od daty uchwały lub wniosku oraz obraduje nad sprawami, dla których zostało zwołane.
    - 7/ W przypadku nie zwołania przez Zarząd OOOZ Nadzwyczajnego Walnego Zebrania w terminie określonym w pkt 6 Walne Zebranie zwołuje wnioskodawca.
  5. Do kompetencji Walnego Zebrania należy:
    - 1/ uchwalenie programu działalności terenowej jednostki Związku,
    - 2/ rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej OOOZ w kadencji,
    - 3/ podejmowanie uchwały w sprawie absolutorium dla ustępującego Zarządu OOOZ na wniosek komisji rewizyjnej,
    - 4/ określenie ilości członków Zarządu OOOZ,
    - 5/ wybór przewodniczącego Zarządu OOOZ,
    - 6/ wybór członków zarządu i komisji rewizyjnej OOOZ,
    - 7/ wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów,
    - 8/ uzupełniający wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów,
    - 9/ rozpatrywanie wniosków przedstawianych przez Zarząd OOOZ, jej członków lub Komisję Rewizyjną OOOZ,
    - 10/ ustalanie wysokości składek członkowskich,
    - 11/ występowanie do Zarządu Krajowego z wnioskiem o nadanie godności członka honorowego.
  6. Walne Zebranie OOOZ podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków lub delegatów, w głosowaniu jawnym.  
Na wniosek 50 % członków lub delegatów Związku Walne Zebranie może zarządzić głosowanie tajne.

## § 28

### Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej (Zarząd OOOZ)

1. W okresie między Walnymi Zebraniem jest władzą stanowiącą i wykonawczą OOOZ.
2. Składa się co najmniej z przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego, sekretarza i skarbnika.
3. W skład Zarządu OOOZ wchodzi przewodniczący Kół Związkowych.
4. Zarząd na wniosek przewodniczącego powołuje ze swojego grona zastępców przewodniczącego, sekretarza oraz skarbnika, którzy tworzą Prezydium Zarządu OOOZ.
5. Do zakresu działania Zarządu OOOZ należy:
  - 1/ reprezentowanie Związku wobec: kierownictwa jednostki organizacyjnej Zakładu, władz i organów administracji państwowej stopnia podstawowego, samorządu terytorialnego a także wobec innych organizacji i instytucji znajdujących się na terenie ich działania,
  - 2/ realizowanie uchwał władz Związku,
  - 3/ ustalanie wytycznych do bieżącej działalności Prezydium Zarządu,
  - 4/ okresowa ocena pracy Prezydium Zarządu OOOZ oraz poszczególnych komisji problemowych,
  - 5/ podejmowanie przez Zarząd OOOZ uchwał w sprawie przeprowadzania akcji protestacyjnych, po uzyskaniu akceptacji Zarządu Krajowego wyrażonej w formie uchwały.
  - 6/ uchwalanie budżetu Zarządu i Komisji Rewizyjnej OOOZ.
6. Do kompetencji Zarządu OOOZ należy:
  - 1/ kierowanie bieżącą działalnością jednostek terenowych tworzących OOOZ zgodnie z uchwałami i wytycznymi Walnego Zebrania oraz władz Związku,
  - 2/ ustalanie zasad finansowania oraz wysokości świadczeń statutowych (zasiłków, zapomóg itp.),
  - 3/ zarządzanie majątkiem i finansami jednostki Związku zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - 4/ powoływanie komisji, lub innych organów doradczo-opiniotwórczych oraz ustalanie ich regulaminów,

- 5/ organizowanie wyboru społecznego inspektora pracy,
  - 6/ przekazywanie na rzecz Zarządu Krajowego składek w wysokości ustalonej przez Krajowy Zjazd Delegatów, waloryzowanej corocznie o wysokość procentu podwyżki płac w Zakładzie,
  - 7/ składanie Zarządowi Krajowemu kwartalnych sprawozdań finansowych.
  - 8/ sprawowanie nadzoru nad działalnością powołanych komisji oraz działalnością gospodarczą,
  - 9/ informowanie Prezydium ZK o niepodejmowaniu przez komisję rewizyjną działań statutowych wynikających z § 29 ust. 5 Statutu,
  - 10/ podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do wyłącznej kompetencji Walnego Zebrania lub Komisji Rewizyjnej,
  - 11/ podejmowanie uchwał stwierdzających wygaśnięcie mandatu członka Zarządu oraz uzupełnienie jego składu,
  - 12/ powoływanie Kół i Grup Związkowych oraz określanie w formie uchwały zakresu ich kompetencji,
  - 13/ Koła i Grupy Związkowe reprezentowane są przez przewodniczącego Koła lub Grupy Związkowej.
  - 14/ wnioskowanie do Zarządu Krajowego o nadanie wyróżnień i odznaczeń.
7. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż co 3 m-ce.
8. Praca bieżąca oparta jest na łączności elektronicznej.

## § 29

### Komisja Rewizyjna OOO

1. Pełni funkcje kontrolne w OOO.
2. Składa się co najmniej z 3 osób w tym przewodniczącego zastępcy i sekretarza.
3. W skład Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Zarządu OOO.
4. Przewodniczący lub osoba przez niego delegowana mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu OOO.
5. Komisja Rewizyjna przeprowadza co najmniej raz w roku kontrolę statutowej i finansowej działalności Zarządu OOO, z których sporządza protokoły w trzech egzemplarzach przekazując kopię Przewodniczącemu Zarządu OOO oraz KKR.
6. W razie stwierdzenia w toku kontroli nieprawidłowości określa terminy oraz sposoby ich usunięcia.
7. Komisja Rewizyjna może składać wnioski do KKR i Prezydium ZK.
8. Komisja Rewizyjna składa Walnemu Zebraniu sprawozdanie ze swojej działalności oraz posiada wyłączne prawo zgłaszania wniosku o udzielenie absolutorium Zarządowi.
9. Zakres działania oraz organizację pracy określa regulamin uchwalony przez KKR.

## Rozdział VI

### MAJĄTEK ZWIĄZKU

## § 30

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka oraz papiery wartościowe.
2. Organem uprawnionym do podejmowania czynności prawnych, składania oświadczeń, praw i obowiązków majątkowych Związku jest Zarząd Krajowy oraz stosownie do jego upoważnienia zarządy OOO działających w jednostkach organizacyjnych Zakładu.
3. Do reprezentowania Zarządu Krajowego uprawniony jest Przewodniczący Związku samodzielnie lub Wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego łącznie z innym członkiem Prezydium.

## § 31

1. Majątek Związku powstaje:
  - 1/ ze składek członkowskich,
  - 2/ darowizn, zapisów i dotacji,
  - 3/ działalności gospodarczej,
  - 4/ odsetek od posiadanych środków finansowych,
  - 5/ innych wpływów.
2. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.
3. Środki finansowe pochodzące ze składek pracowników nie będących członkami związku na dodatkowe ubezpieczenie realizowane przez Związek, mogą być przeznaczone na finansowanie świadczeń wynikających z tego ubezpieczenia.
4. Zarząd Krajowy podejmuje decyzje w sprawie prowadzenia przez Związek działalności

gospodarczej, po stosownej rejestracji w KRS. Zarząd Krajowy może upoważnić zarządy jednostek organizacyjnych Związku do prowadzenia takiej działalności.

#### § 32

1. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, szkoleniowej oraz wypłat świadczeń statutowych.
2. Zasady finansowania działalności Zarządu Krajowego i krajowych organów statutowych ustala Krajowy Zjazd Delegatów w formie uchwały.

#### § 33

1. Podstawą działalności finansowej jednostek Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych jednostek.
2. Budżet uchwała się na okresy roczne.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

### **Rozdział VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE I PRZEJŚCIOWE**

#### § 34

1. W sprawach nieuregulowanych postanowieniami niniejszego Statutu lub w sprawach spornych decyzje podejmuje lub dokonuje wykładni Zarząd Krajowy.
2. Procedury przewidziane w § 25 ust. 2 mają zastosowanie.
3. Zainteresowanej stronie służy odwołanie do Sądu Koleżeńskiego Związku, którego decyzja jest ostateczna .

#### § 35

1. Likwidacja Związku może nastąpić na podstawie uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów podjętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 delegatów.
2. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja, o której mowa w ust. 2 sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.

#### § 36

Statut wchodzi w życie z dniem uchwalenia, z mocą od dnia zarejestrowania jednolitego tekstu Statutu w Krajowym Rejestrze Sądowym.

---

**Zmiany do Statutu uchwalone przez Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w dniu 31.08.2017 r. zostały wpisane do rejestru KRS nr 427238 w dniu 20.10.2017 r.**